

# シルバーたるみず



ボランティア活動  
市内清掃ボランティア 4

## チャレンジこそ人生

新年のごあいさつ

垂水市長・理事長ご挨拶 2



役員・事務局紹介・総会

役員・事務局の紹介 3

新時代は  
我々が  
切り拓く



子育て支援事業  
水之上児童クラブの活動  
協和児童クラブの活動  
牛根児童クラブの活動

6-7

もちつき大会

会員と児童との交流 4



生活研究グループと料理教室 5

子育てと仕事の両立に対する助成 5

地域に  
元気と  
笑顔  
を届ける



【発行】

公益社団法人 垂水市シルバー人材センター

〒891-2126 鹿児島県垂水市南松原町 42 番地

TEL 0994-32-9781 FAX 0994-32-9782

E-mail : info@tarumizu-sjc.or.jp

URL : http://tarumizu-sjc.or.jp

公益社団法人  
垂水市シルバー人材センター

理事長 和田 隆次

あけましておめでとうございます。皆さま健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

さて、三年前から続く新型コロナウイルス感染症は、昨年にかつてないほどの感染者数を記録し、日本中でいっどこで誰が感染するか分からない疑心暗鬼の日々が続きました。

そのような中でも、会員の皆様におかれましては各就業先で感染予防と感染防止に精励していただき、積極的な行動によって社会生活を支えていただいております。会員皆様のご尽力に、衷心よりお礼申し上げます。また、経済活動が厳しさを増す中で、関係機関、行政、地域の方々のご最大の支援があり、今般の運営を行っておりますこと深く感謝申し上げます。

世界情勢や経済活動の先行きが不透明な中で、日本においては少子高齢化がますます進行し、生涯現役社会が現実のものとして迫ってきました。人生百年時代を見据え、就業意欲のある高齢者がこれまでの経験などを生かし、年齢に関係なく活躍していける社会を、シルバー人材センターは実現する責務があります。

シルバー人材センターの役割は労働人口の低下に歯止めをかけるほかに、一人ひとりの会員さんに生きがいや社会とのつながりを保ちながら、高齢者の心身の健康を維持し、医療費の削減や過疎化する地域での社会の支え手、現役世代の子育て環境の充実など、多方面での活躍が期待されております。

本年も、コロナ禍で先行きが見通せない社会ではありますが「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、目標達成できるように努力したいと思います。皆さんの協力があればこそ達成できるものと確信しています。最後に極寒の候ではございますが、皆様のご健康とご多幸を心よりお祈り申し上げます。

垂水市長

新年、あけましておめでとうございます。皆様におかれましては、輝かしい新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

垂水市シルバー人材センターの運営にあたり、和田隆次理事長をはじめとする会員の皆様方におかれましては、市政へのご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルスは未だに猛威を振るっており、8月には鹿児島県内に「B.A.5対策強化宣言」が発令され、本市におきましても、同月16日に1日当たり過去最多となる55人の感染が確認されるなど、多くの方へ影響がありました。

一方で、社会経済活動と高齢者等を守ることに重点をおいた感染拡大防止策を両立していくことも重要です。

このような考えのもと、本市では昨年、コロナ対策を講じた上で、コロナ禍以前に行われていた「市民文化祭」や「産業祭」などのイベントを3年ぶりに開催し、多くの方にお楽しみいただきました。

また、現在は、医療機関と連携し、今後の変異株にも、より有効であることが期待されているオミクロン株対応ワクチンの接種を進めております。

今年の冬は、新型コロナウイルスと季節性インフルエンザが同時に流行する可能性もあります。

皆様におかれましては、インフルエンザワクチンの接種や発熱外来のひっ迫に備えた新型コロナウイルス抗原検査キット、解熱鎮痛剤の早めの購入など、今年の冬へご対応をお願い申し上げます。

急速な高齢化の中において、社会経済活動を継続させていくためには、高齢者の皆様がお持ちの知識や経験、能力等が必要不可欠であります。

皆様が働くことを通じて、健康で生きがいを得られる地域社会の構築とともに、「安心・安全まで住んで良かったと思えるまちづくり」の実現に努力してまいります。

会員の皆様方におかれましては、垂水市シルバー人材センターの隆盛と、垂水市の発展のためにご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、会員の皆様のご多幸を心からお祈り申し上げます、新年のご挨拶といたします。



## 理事及び事務局紹介

- 【理事長】 和田 隆次（垂水地区）  
 【副理事長】 大迫 雄次（垂水地区）  
 【常務理事】 鶴飼 康弘（垂水地区）  
 【理事】 太崎 勤（垂水地区）・ 西田 和則（垂水地区）  
 別府 浩二（水之上地区）・ 山口 親志（垂水地区）  
 間庭 榮子（垂水地区）・ 上籠 智子（垂水地区）  
 松浦 浩二（社会福祉法人垂水市社会福祉協議会局長）  
 森永 公洋（垂水市福祉課長）・ 保久上光昭（垂水地区）  
 大山恵理子（牛根地区）  
 【監事】 岡山 洋恵（垂水市会計課長）  
 前木場強也（垂水地区）

● 安全・適正就業委員会

- 【委員長】 神田 勝良  
 【委員】 西田 和則・ 別府 浩二・ 和田 隆次・ 大迫 雄次

● 理事・監事候補選考委員会

- 【委員長】 大迫 雄次  
 【委員】 太崎 勤・ 西田 和則・ 益田 好實・ 宮下又三郎  
 和田 隆次・ 鶴飼 康弘

● 業務推進委員会

- 【委員長】 和田 隆次 【副委員長】 太崎 勤  
 【委員】 坂元 四郎・ 西田 和則・ 宮下又三郎・ 森永 訓介・ 別府 浩二・ 石川 貴智

● 事務局

- 【事務局長】 鶴飼 康弘 【庶務・経理係】 竹之内 薫 【サポート担当】 石川 貴智  
 【サポート事業コーディネーター】 堀之内 晶子 【業務係】 別府 浩二

### センター事業の実績

【令和3年度受託事業実績】

- 会員数 173人
- 就業実人数 109人  
（派遣就業者を含めて147人）
- 就業延人数 11,896人日  
（派遣就業者を含めて19,050人）
- 契約件数 1,452件
- 契約金額 58,532,675円
- 派遣契約金額 38,914,209円
- シルバー事業派遣事業合計  
97,446,884円



## 総会

令和4年5月27日に創垂館にて、会員数181名のうち13名（委任状120名）のもと定時総会を開催いたしました。

三年連続でコロナウイルス対策として、役職員と各種委員会の委員が出席して開催されました。

総会に際し和田隆次理事長から、「人口が減少し社会を支える世代が減少する中で、福祉を後退させずに社会保障制度を持続させていくことや、私達が培った豊富な経験や技能を後世代に伝承させていくことなど、すぐにでも取り組むべき課題は山積です。私達高齢者ひとり一人が、何歳になっても自分たちの地域を守り支える意識を持ち続けることが必要です。一日も早いコロナウイルスの終息を願い、また皆様のご健康をお祈りし、挨拶とさせていただきます。」と述べられた。

議事に先立ち垂水地区の宮下又三郎 会員が議長に選出され、令和3年度の事業報告・収支決算について審議され、また令和4年度事業計画・収支予算について報告があり、満場一致で原案通り可決承認されました。

また、理事・監事の改選年度であったため、理事・監事の選任を行い、各理事・監事が承認されました。重ねて、臨時理事会にて和田隆次理事長と大迫雄次副理事長が再任されました。

今後とも理事会と事務局、会員が一丸となり垂水市シルバー人材センターの発展に努力していきたいと思います。





## ボランティア活動 (令和4年11月27日)

令和4年11月27日(日)シルバーのボランティア月間に伴うボランティア活動として、創垂館の庭や旧協和中学校、垂水市市民館、垂水及び新城地区老人憩いの家の草刈り、清掃を行いました。

また、本年もコロナウイルス感染予防のため、マスク着用で作業をしていただきました。当日、天候にも恵まれて、少し汗ばむ暑い中の作業でした。各施設きれいになり、本当にありがとうございました。

垂水市シルバー人材センターでは、シルバー会員の技術をいかした剪定や草刈、降灰除去・障子張替等を通じ、地域への感謝と地域の信頼づくりのために、日々頑張っています。



## もちつき大会 (令和4年12月17日)

女性会員活性化の一環として、令和4年12月17日(土)に「第3回シルバーもちつき大会」を開催しました。前日に会員さんが準備や昼食に出すカレーの仕込みをして頂き、本当にありがとうございました。

今回も水之上・協和・牛根児童クラブの児童の皆さんも参加して、3児童クラブとシルバー会員の交流もできました。

当日は残念ながら小雨でしたが、テントの設営も間に合い、昔ながらの石臼と木杵を使ったもちつきを体験しました。また、木製セイロでもち米を蒸して、蒸し上がったもち米に塩をかけて試食したり、ついたお餅を丸餅にしたりと餅つき体験をしてもらいました。初めて体験をした児童もおり、「蒸

したお米おいしい。もう少しちょうだい」など、とてもいい経験でした。

衛生面を考慮し、つきたての餅を試食することはできませんでしたが、お土産として持って帰りました。

昼食のカレーも、蒸したご飯の上のせて、児童たちがとても美味しそうに何杯もお代わりしていました。

最後に、株式会社 竹之内組の竹之内敬子さんから各児童クラブにクリスマスプレゼントの寄付を頂き、児童は大変喜んでいました。本当にありがとうございました。

お手伝いをして頂いた会員さん方、お忙しい中、ご協力ありがとうございました。





生活研究グループと女性会員による料理教室 (令和4年10月29日) ……



令和4年10月29日に、「生活研究グループと女性会員による料理教室」を開催しました。

垂水市農林課の食育推進事業の一環で、肝属地区生活研究グループ連絡協議会垂水支部の方々と、垂水市シルバー人材センターの女性会員と合同で料理教室を実施しました。

当センターが運営している、水之上・協和・牛根児童クラブの児童と一緒に、シルバー農園で収穫したサツマイモを使ったガネやカレー、スイートポテト、垂水産のインゲンのごま和えなど、地域の食材を使った料理教室ができました。

会員と子ども達、そして生研グループの方々と新しい交流できて、とても良い経験になりました。



……………子育てと仕事の両立に対する助成 (令和4年12月22日)

令和4年12月22日に霧島市のホテル京セラで「一般社団法人生命保険協会2022年度子育てと仕事の両立支援に対する助成活動」の授与式に和田 隆次理事長が出席しました。

生命保険協会は全国42社の保険関連企業が会員となった組織であり、子育て・介護・健康等に関する社会貢献活動で行っている組織です。

2022年度は、全国から1,169施設の保育施設並びに児童クラブから応募があり、その中で120施設に助成が決定しました。鹿児島県では2つの保育施設と3つの児童クラブに助成金が授与されました。

今回、垂水市シルバー人材センターが運営している「牛根児童クラブ」が選ばれ、助成金の授与がありました。当センターでは2020年度に「協和児童クラブ」が選ばれたのに続いての授与になりました。

今回の助成金を基に児童クラブでは、防災備品や遊具等を購入し、更なる児童クラブの支援を充実させ、子育てと仕事の両立に貢献していきたいと思っております。









3 児童クラブ合同



科学館・環境未来館遠足



児童クラブの

当センターでは子育て支援事業を事業実施計画  
拡充と発展を推進しています。

令和4年度には垂水市の施策のもと、牛根児  
育て支援が始まりました。

一昨年からのコロナウイルス感染症が過去に  
も感染予防と児童の安全安心を徹底し、様々な  
介したいと思います。

コロナ禍においても、児童同士の交流やシル  
リを通じた、社会性の醸成に努めてまいりました。



陶芸・スケッチ教室



クリスマス会



高校生と交流

牛根児童クラブ



ペットボトル  
ロケット製作



縄文の森



たこパ・ベビーカステラ



開所式



水族館遠足



吟行会



避難訓練



募金活動ボランティア





公益社団法人 垂水市シルバー人材センターでは**会員募集**を行っております。あなたの豊富な経験・知識・技能を『**シルバー人材センター**』で活かしてみませんか！

ご入会をお待ちしています!!



### 入会を希望される方は

- 垂水市在住で **60 歳以上**の健康で働く意欲のある方
- シルバー人材センターの趣旨に賛同した方
- 入会説明を受け、入会申込書を提出した方（理事会の入会承諾が必要です。）
- 定められた会費を納入した方

### 会員がシルバー人材センターで働く場合は

- 会員は、「自主・自立、共働・共助」の理念のもとに、自分の体力・能力、希望に応じて働くことができます。
- 会員はシルバー人材センターから、請負又は委任の形式により仕事を引き受けます。
- 会員は、公平な就業機会を得るために、通常、ローテーションにより就業します。
- 会員は、引き受けた仕事を完成又は遂行し、その仕事の内容によって配分金を受け取ります。



**就業規約とシルバー保険**

- 会員が安全・適正に就業できるように、センターには会員の総意によって定められた就業規約（約束ごと）があります。
- 就業で万が一けがなどをされた場合は、シルバー団体傷害保険で対応します。
- 有料職業紹介や労働者派遣事業は雇用関係が生じるため、労災保険が適用されます。

### 仕事の発注にあたって

- 1 公共的、公益的な団体ですので、安心して仕事をお任せいただけます。また、収益を目的にしていませんので一般的に割安でお引き受けできます。
- 2 センターは、請負又は委任契約によってお仕事をお引き受けできます。
  - 仕事はセンターが責任を持って完成又は遂行いたします。
  - 会員は、臨時的かつ短期的な就業を条件にしていますので、ひとりの会員が長期にわたる就業はしておりません。ただし、特別な知識、技能を必要とする仕事については、継続的に就業することもできます。
  - 事業所の社員と混在して就業することや、発注者の指揮命令の下で就業する仕事は、お引き受けしておりません。
- 3 代金は、センターに支払っていただきますが、賃金や給与ではありませんので、外注費・委任費でお支払いください。
- 4 高齢者の就業ですので、危険・有害な作業を内容とする仕事、損害賠償が多額となることが見込まれる仕事は、お引き受けしておりません。
- 5 請負又は委任になじまない仕事（雇用）は、有料職業紹介事業や労働者派遣事業で扱うことができます。